



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
D.G. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei
e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

COMPETENZE PER LO SVILUPPO (FSE) - AMBIENTI PER L' APPRENDIMENTO (FESR)



LICEO SCIENTIFICO STATALE "V. VECCHI"

Via Grecia, 12 (già Via Portogallo, 1) – Tel. 0883/507979 Fax 0883/959725 - 76125 TRANI (BT)

Codice meccanografico BAPS11000R - Codice fiscale 83002450720

p.e.c.: baps11000r@pec.istruzione.it e.mail: baps11000r@istruzione.it

Prot. n. 3393/A2

Trani, 31/08/2016

Atti

Albo

DSGA

Sito istituzionale della Scuola

Oggetto : Attribuzione Bonus premiale personale DOCENTE a.s. 2015/16- Liquidazione emolumenti quale P.O.S. della Piattaforma MEF – NOIPA “Gestione accessoria” (ex Cedolino Unico)

IL DIRIGENTE

Visto l’art. 11, comma 3 del D.Lgs 297/1994 che stabilisce l’individuazione dei criteri per la valorizzazione dei docenti

Visti i commi da 126 a 130 dell’art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107

Vista la Nota prot. n. 8546 del 09/06/2016 con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – uff. IX ha disposto l’assegnazione delle risorse finalizzate alla valorizzazione del merito del personale docente

Visto che con la Nota prot. n. 8546 , il MIUR ha disposto l’assegnazione delle risorse sul POS , con iscrizione delle stesse su apposito piano gestionale nell’ambito dei capitoli di bilancio del Cedolino Unico

Visto il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97/2016 all’art. 20, commi 1 e 2, in cui si evidenzia che *“Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all’ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti “ e inoltre “le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell’utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti...”*

Visti il Regolamento e i criteri definiti dal Comitato per la valutazione dei docenti, nominato con Determinazione dirigenziale prot. n. 1192/A11 del 15/03/2016

Vista la Determinazione dirigenziale prot. n. 1515/A11 del 05/04/2016 con cui la composizione del Comitato per la valutazione dei docenti è stata integrata col membro esterno nominato dall'USR Puglia

Ritenuto congruo e rispettoso di quanto stabilito dal Comitato per la valutazione dei docenti, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, fissare al 35,42% la soglia massima di personale destinatario del suddetto bonus

Considerati gli esiti documentali della procedura

DETERMINA

L'assegnazione della somma complessiva di **euro 14.210,76 lordo Stato, pari a 10.708,94 lordo dipendente**, a **n. 17 Docenti** in servizio per l'a.s. 2015/16 con contratto a T.I. presso il Liceo Scientifico Statale "V.Vecchi" di Trani, individuati dal Dirigente Scolastico secondo la procedura prevista dal Regolamento e secondo i criteri stabiliti dal Comitato per la valutazione dei docenti.

Il compenso assegnato a ciascun dipendente sarà oggetto di successiva attribuzione nominale e verrà liquidato entro i 30 (trenta) giorni successivi alla comunicazione dell'effettiva disponibilità sul POS delle somme all'uopo destinate, mediante accreditamento nominale attraverso la piattaforma MEF NOI PA "Gestione accessoria" (ex Cedolino Unico).

La motivazione relativa all'attività di valutazione da parte del Dirigente Scolastico farà parte di apposita comunicazione ai singoli docenti destinatari del compenso.

Il DSGA, cui la presente viene recapitata, provvederà – nei limiti della legittima capacità finanziaria – agli opportuni e conseguenti adempimenti amministrativo-contabili, previa consegna da parte di questa Dirigenza dell'elenco dei docenti destinatari del bonus premiale e dei relativi compensi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Angela TANNIOIA

(firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. 39/93)

